

หนังสือเวียนผ่านเว็บไซต์  
Circular, bangkok.go.th

ผอ.สยป.  
รับที่ 119  
วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๕  
เวลา 16.27

สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล  
รับที่ 195  
วันที่ 12 ส.ค. 2564  
เวลา 16.00



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร โทร. ๑๔๕๔)

ที่ กท ๐๓๐๗/๔๕ วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.  
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร  
เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ก. ลับ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๗/๗๐๖  
ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาเพื่อโปรดทราบ

(นายณัฐพงศ์ ดิขยบุตร)  
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

เรียน ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล  
เพื่อโปรดทราบ และเห็นควร  
มอบ.....*ก.ก. ลับ*.....พิจารณาดำเนินการ

(นายชลวิทย์ เชื้อหอม)  
เลขานุการสำนัก  
สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล  
12 ส.ค. 2564

*ศก. เสียม*  
*เรียน พล.ต.ท.วิวัฒน์ สอนเสนา*  
*รองผู้บัญชาการตำรวจ*

(นางสุธาทิพย์ สนเอียด)  
ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล  
๑๓ ม.ค. ๒๕๖๕

ที่ กท ๐๕๐๑/๗๕

เรียน ผู้อำนวยการกอง  
เพื่อโปรดทราบ

(นายชลวิทย์ เชื้อหอม)  
เลขานุการสำนัก  
สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล  
๑๓ ม.ค. ๒๕๖๕

*ก.ก.*





# ด่วนที่สุด

# ลับ บันทึกข้อความ

พ.ศ. ๒๕๖๓  
วันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๓

ราชกิจจานุเบกษา  
สำนักงานเลขานุการ ผ.ก.ค.ช.  
ที่ ๑๕๔  
๒๘ ต.ค. ๒๕๖๓  
๐ ๓๐๐ น  
๑ ๑๓.๓๐ น

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร โทร. ๑๔๕๕)

ที่ กท ๐๓๐๓/ ๓๐๖

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ผู้อำนวยการสำนักงาน ก.ก.	
เลขที่รับ	๐๓๕
วันที่	๑๒ ต.ค. ๒๕๖๓
เวลา	๑๑.๑๑ น.

### ต้นเรื่อง

๑. ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ซึ่งมีปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมายเป็นประธาน ทำหน้าที่เสนอแนะแนวทางและอัตราการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ของหน่วยงาน ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างประจำหรือดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร มอบหมาย (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การเบิกจ่ายเงินรางวัล ประจำปีให้แก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีปลัดกรุงเทพมหานครเป็นประธาน ทำหน้าที่เสนอแนะ แนวทางและอัตราในการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (เอกสารหมายเลข ๒)

### ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่ต้องไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล- ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อเสนอแนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจากการตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ของกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี และสภาพการณ์ปัจจุบันที่กรุงเทพมหานครได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส- โควิด ๒๐๑๙ (COVID-19) ซึ่งที่ประชุมมีข้อสังเกต และข้อเสนอแนะว่าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ให้ ข้อเสนอแนะให้พิจารณาจ่ายเงินรางวัลประจำปีจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีเดียวกับปีที่ได้ขอรับ การประเมิน และปรับปรุงแผนการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสรรและการจ่ายเงินรางวัลภายหลังดำเนินการ จัดทำงบแสดงฐานะการเงิน การปิดบัญชีรายรับ - รายจ่าย และการรายงานการเงินประจำปีให้แล้วเสร็จก่อน การจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นแนวทางที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ ดังนั้น กรุงเทพมหานครควรดำเนินการให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะดังกล่าวข้างต้น ที่ประชุมจึงมี มติเห็นควรไม่จัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร และให้ สำนักงาน ก.ก. นำข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒. คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นควรไม่จัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของลูกจ้างกรุงเทพมหานครเช่นเดียวกับของข้าราชการ

ข้อพิจารณา...

ลับ

ลับ

- ๒ -

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงาน ก.ก. จึงเสนอขอความเห็นชอบการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามมติของคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีทั้ง ๒ คณะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และนำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบ เพื่อสำนักงาน ก.ก. จะได้เวียนแจ้งหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครต่อไป



(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)  
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.



(นางวันทนี วัฒนะ)  
รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓

เรียน ผว.กทม.  
เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
ตามที่ สกก. และ รป.กทม. เสนอ



(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร  
๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓

- มอบ  ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- ฝ่ายพัฒนาระบบบริหาร
- กลุ่มงานบริหารผลงาน
- กลุ่มงานพัฒนาระบบงานและวิศวกรรมกิจการ
- กลุ่มงานบริหารงานระบบและคุณภาพชีวิต
- กลุ่มงานส่งเสริมโอกาสการบริหารทรัพยากรบุคคล



(นายเกรียงยศ สุดลาภา)  
รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร  
๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓



(นางสาวอติภา พูลสวัสดิ์)  
ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร  
สำนักงาน ก.ก.

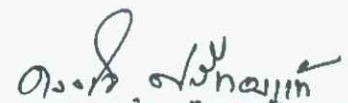
- เห็นชอบตาม ป.กทม. และ รพว.กทม. เสนอ



พลตำรวจเอก

(อัศวิน ขวัญเมือง)  
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร  
๑๑ ม.ค. ๒๕๖๔

- เรียน  ฝ่ายพัฒนาคุณภาพงานบริหารผลงาน
- ฝ่ายพัฒนาระบบงานและวิศวกรรมกิจการ
- ฝ่ายพัฒนาระบบงานและคุณภาพชีวิต
- เพื่อทราบ
- เพื่อถือปฏิบัติ
- เพื่อดำเนินการ



(นางสาวดวงใจ ศรีทองแท้)  
ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาระบบบริหาร  
กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร  
สำนักงาน ก.ก.

ลับ